

หลักเกณฑ์และข้อตกลงการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาและพนักงานมหาวิทยาลัย

สายวิชาการ

คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

ตำแหน่งทางวิชาการ	องค์ประกอบที่ ๑ : การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน = ๑๐๐ คะแนน (ร้อยละ ๗๐)						องค์ประกอบที่ ๒ : การประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติงาน = ๓๐ คะแนน (ร้อยละ ๓๐)	
	งานสอน	งานวิจัยหรืองานวิชาการอื่น	งานบริการวิชาการ	งานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	งานอื่นๆ หรืองานที่ได้รับมอบหมายหรือได้รับอนุญาต	ผลรวมคะแนน		
อาจารย์ผู้สอน	๕๐	๒๐	๑๕	๕	๑๐	๑๐๐	สมรรถนะหลัก ๕ ด้าน ๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ (Achievement Orientation) ๒. การบริการที่ดี (Service Orientation) ๓. การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ (Expertise) ๔. จริยธรรม (Integrity) ๕. ความร่วมแรงร่วมใจ (Teamwork)	
อาจารย์ผู้สอนและหัวหน้างาน	๔๐	๒๐	๑๕	๕	๒๐	๑๐๐		
หัวหน้าสาขาวิชา	๓๐	๒๐	๑๕	๕	๓๐	๑๐๐		
รองคณบดี ผู้ช่วยคณบดี	๓๐	๑๐	๑๐	๑๐	๔๐	๑๐๐	สมรรถนะหลัก ๕ ด้าน C๑: ระดับสมรรถนะการมุ่งผลสัมฤทธิ์ C๒: ระดับสมรรถนะการบริการที่ดี C๓: ระดับสมรรถนะการสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ C๔: ระดับสมรรถนะจริยธรรม C๕: ระดับสมรรถนะความร่วมแรงร่วมใจ	สมรรถนะทางการบริหาร ๕ ด้าน M๑ : ระดับสมรรถนะภาวะผู้นำเชิงกลยุทธ์และการควบคุมตัวเอง M๒ : ระดับสมรรถนะการมีวิสัยทัศน์ M๓ : ระดับสมรรถนะการบริหารเชิงกลยุทธ์ ๔ : ระดับสมรรถนะการบริหารการเปลี่ยนแปลง M๕ : ระดับสมรรถนะการสอนงานและการมอบหมายงาน