รายงานผลการดำเนินงานของคณบดี
ประจำปี ๒๕๖๖ - ๒๕๖๗

ของ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ธนภพ โสตรโยม
คณบดีคณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์

คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

HEC. RMUTP
Faculty of Home Economics Technology
Rajamangala University of Technology Phra Nakhon

"ยืนหนึ่งด้านคหกรรมศาสตร์ เชี่ยวชาญนวัตกรรมสร้างสรรค์ เป็นที่พึ่งของสังคมฐานวิถีชีวิตใหม่"

สารบัญ

		หน้า
ส่วนที่ 1	ข้อมูลประกอบ	1
ส่วนที่ 2	แผนและผลสัมฤทธิ์ในการขับเคลื่อนนโยบาย แผนบริหาร แผนการพัฒนา หรือที่อธิการบดีมอบหมาย	19
ส่วนที่ 3	คุณลักษณะและสมรรถนะ	42

ส่วนที่ 1
ข้อมูลประกอบ

ส่วนที่ 1 ข้อมูลประกอบ

1.1 วิสัยทัศน์

"ยืน 1 ด้านคหกรรมศาสตร์ เชี่ยวชาญนวัตกรรมสร้างสรรค์ และเป็นที่พึ่งของสังคมฐานวิถีชีวิตใหม่"

"To be Leader in the Field of Home Economics, Excellence in Creative and Innovation Skills, and Supporter for the New Normal Social"

1.2 พันธกิจ

1. ผลิตและพัฒนากำลังคนให้พร้อมเป็น "นวัตกรบูรณาการ" ที่มีความรอบรู้ มีความสามารถในการปรับตัว และรับมือกับความท้าทายอย่างรวดเร็ว
2. สร้างฐานข้อมูลคุณภาพ เพื่อสร้างสรรค์งานวิจัยและต่อยอดนวัตกรรมใหม่ๆ ที่ตอบสนองต่อความต้องการของสังคมและชุมชน
3. บริการวิชาการต่ออุตสาหกรรมเป้าหมาย เพื่อยกระดับการพัฒนาอย่างยั่งยืน
4. ทำนุบำรุงศาสนา ศิลปวัฒนธรรม และอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม
5. บริหารจัดการอย่างมีธรรมาภิบาล พร้อมสร้างวัฒนธรรมองค์กรต้นแบบ

1.3 ประเด็นยุทธศาสตร์

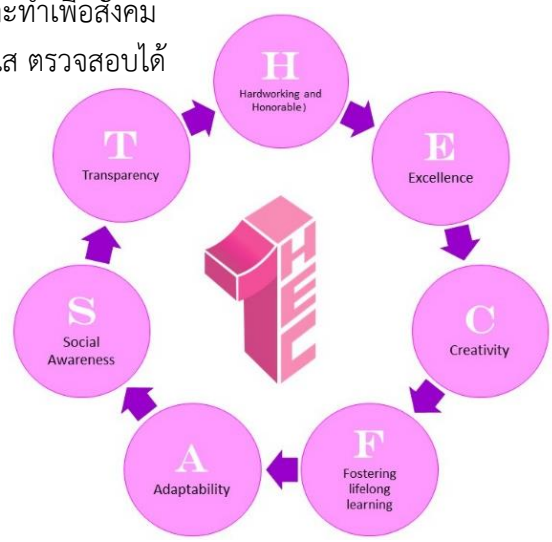
1. มุ่งความเป็นเลิศในเทคโนโลยีเชิงปฏิบัติที่สร้างมูลค่าให้กับเศรษฐกิจและสังคม
2. สร้างความเข้มแข็งของมหาวิทยาลัยฯ ตอบรับการเปลี่ยนแปลง
3. พัฒนามหาวิทยาลัยฯ ให้เป็นแหล่งเรียนรู้และสร้างประโยชน์ให้กับชุมชน สังคม

1.4 ค่านิยมหลัก

H : Hardworking and Honorable	พากเพียรและมีคุณธรรม
E : Excellence	มุ่งสู่ความเป็นเลิศ
C : Creativity	คิดและทำอย่างสร้างสรรค์
F : Fostering lifelong learning	เรียนรู้สิ่งใหม่ๆ ไม่มีสิ้นสุด
A : Adaptability	ปรับตัวได้ดีในทุกสถานการณ์
S : Social Awareness	คิดและทำเพื่อสังคม
T : Transparency	โปร่งใส ตรวจสอบได้

ค่านิยมหลัก

HECFAST



1.5 กลยุทธ์

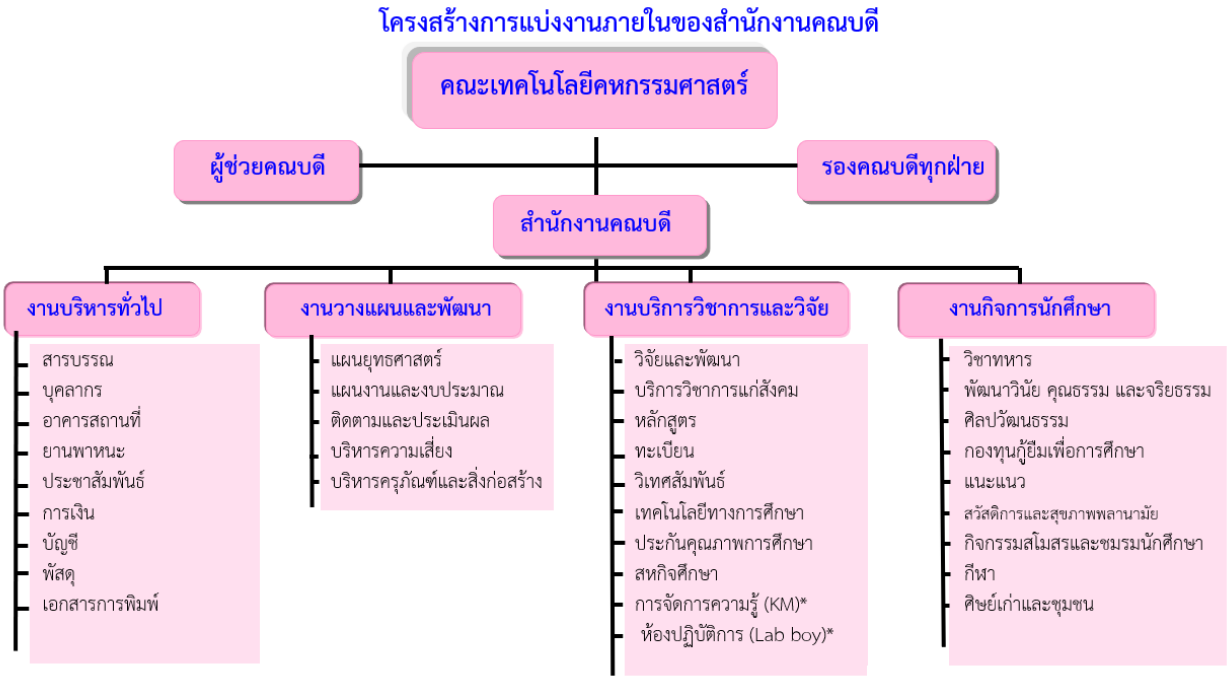
- Common Knowledge พัฒนาหลักสูตรพื้นฐานซึ่งตลาดต้องการ (Technology Trends, วางแผนธุรกิจ & ทำบัญชีแบบง่ายๆ ได้, ดูงบการเงินเป็น, มี Critical Thinking, รู้จักทำ Marketing, มี Soft Skill ในการเขียนเล่าเรื่อง & นำเสนอ, มีความรู้ภาษาต่างประเทศในระดับพื้นฐาน
- Professional Standard พัฒนาสมรรถนะตามวิชาชีพของผู้เรียน & ผู้สอนให้สอดคล้องตามมาตรฐานสากล
- Entrepreneurship พัฒนาการสร้างผู้ประกอบการ & สร้างธุรกิจการหาแหล่งทุน & ระดมทุน & ร่วมทุน & ทำ Financial Projection
- Eco - System & Environment มีระบบนิเวศที่เอื้อต่อการสร้างนวัตกรรม & เทคโนโลยีใหม่ๆ
- Life - Long Learning ส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดช่วงชีวิตของนักศึกษา, บัณฑิต, ศิษย์เก่า, คนในชุมชนใกล้เคียง & อุตสาหกรรมเป้าหมาย รวมทั้งผู้สนใจทั่วไป
- มีกระบวนการพัฒนาและปรับปรุงหลักสูตรที่ทันสมัย รวดเร็ว & คล่องตัว เพื่อรองรับ Disruptive Technology, BCG & Climate Change

- กำหนดทิศทางและขับเคลื่อนงานวิจัย & นวัตกรรมโดยใช้ข้อมูลคุณภาพที่จัดทำขึ้นหรือที่มีการใช้บริการจากองค์กรระดับ Global
- พัฒนาให้เกิด Data Intelligence Center ซึ่งมีการวิเคราะห์ข้อมูลเชิงลึกที่มีความน่าเชื่อถือ & เป็นแหล่งอ้างอิงสำคัญทางวิชาการ
- ส่งเสริมการพัฒนาและยกระดับคุณภาพงานวิจัย นวัตกรรม และเทคโนโลยี ให้สามารถเผยแพร่ใน Publication ต่างๆ ทั้งในระดับประเทศ & ในระดับนานาชาติ
- ส่งเสริมให้มีการนำผลงานวิจัยไปพัฒนาต่อยอดให้เกิดนวัตกรรมหรือสิ่งประดิษฐ์ที่สามารถสร้างมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจ
- สร้าง Strategic Partners, และกลไกการระดมทุน ร่วมทุนที่คล่องตัว รวมทั้งการคุ้มครองทรัพย์สินทางปัญญาอย่างบูรณาการ

- ปรับโครงสร้างให้ Lean & มี Identity ชัดเจน (ไม่ซ้ำซ้อน ไม่สร้างความสับสน & มี Career Path)
- ใช้นวัตกรรมทำให้เกิด Digital Transformation รองรับระบบบริหารจัดการที่มีธรรมาภิบาล & ให้ความสำคัญกับการทำ Change Management ที่ได้ผล
- มีระบบการจัดหารายได้ จากการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน เพื่อให้สามารถพึ่งพาตนเองได้ในระยะยั่งยืน
- มีการสร้าง Networking ทั้งภายใน & ภายนอกอย่างเข้มแข็ง
- มีระบบ Strategic Human Resources Management ที่ปรับตัวได้เร็ว (Update & In - Trends)
- มีระบบการประเมินผลทุกมิติที่ได้มาตรฐานเพื่อวัด Output & Outcome

- ใช้นวัตกรรมทำให้เกิดการปลูกฝังแนวคิดเชิงอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม
- ใช้ Soft Power สร้างมูลค่าเพิ่ม & ความภูมิใจในศิลปวัฒนธรรม & เปิดกว้างรับการปรับรูปแบบให้ร่วมสมัย
- สร้างกระบวนการทำ Rebranding & Redesign ภาพลักษณ์ของมหาวิทยาลัย
- กระตุ้นการมีส่วนร่วมจาก Stakeholders ที่เกี่ยวข้องเพื่อร่วมกันเปลี่ยนแปลงมหาวิทยาลัย
- ใช้ช่องทางประชาสัมพันธ์ & สื่อสารอย่างตรงไปตรงมาเพื่อทำให้เกิดพลังบวกจากความโปร่งใสที่ชัดเจน & ตรวจสอบได้
- ตอบสนองต่อคำถาม ความต้องการ ข้อเสนอแนะอย่างทันการ โดยใช้ Chatbot, มัลติมีเดีย และสื่อร่วมสมัย

1.6 โครงสร้างหน่วยงาน



1.7 สรุปผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดความสำเร็จตามแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย

ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดความสำเร็จตามแผนยุทธศาสตร์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

ยุทธศาสตร์ที่ 1 มุ่งความเป็นเลิศในเทคโนโลยีเชิงปฏิบัติที่สร้างมูลค่าให้กับเศรษฐกิจและสังคม จำนวน 10 ดัชนีชี้วัด					
ดัชนีชี้วัด	**รายละเอียดดัชนีชี้วัด**	**คาเปาหมาย**	**ผลการดำเนินงาน**	**บรรลุ**	**ไม่บรรลุ**
1.3.2	จำนวนรางวัลที่นักศึกษาไดรับระดับชาติและหรือนานาชาติ	8 รางวัล	30 รางวัล	✓	
1.3.3	จำนวนงานวิจัยที่ไดรับการตีพิมพ์ในระดับ ชาติและหรือนานาชาติ	22 เรื่อง	50 เรื่อง	✓	
1.4.1	จำนวนรางวัลที่ศิษย์เก่าได้รับรางวัลในระดับชาติและหรือนานาชาติ	2 รางวัล	2 รางวัล	✓	
1.4.2	รอยละศิษยเกาที่เปนผู้ประกอบการรายใหมหรือ Start Up ภายในระยะเวลา 5 ปี	ร้อยละ 5	ร้อยละ 22.28	✓	
1.5.1	จำนวนงานวิจัยและหรือนวัตกรรม สิ่งประดิษฐ์ที่นำไปใชประโยชนได้	19 เรื่อง	5 เรื่อง		✓
1.7.1	รอยละความพรอมดานเทคโนโลยีที่ทันสมัย ตอบสนองตอการผลิตเทคโนโลยีและสรางนวัตกรรม	ร้อยละ 60	ร้อยละ 72.50	✓	
คณะรับผิดชอบ จำนวน 6 ดัชนีชี้วัด		**ร้อยละ 80**	**ร้อยละ 83.33**	**4.17 คะแนน**	

ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างความเข้มแข็งของมหาวิทยาลัยตอบรับการเปลี่ยนแปลง จำนวน 9 ดัชนีชี้วัด					
ดัชนีชี้วัด	**รายละเอียดดัชนีชี้วัด**	**คาเปาหมาย**	**ผลการดำเนินงาน**	**บรรลุ**	**ไม่บรรลุ**
2.1.2	รอยละของหลักสูตรระดับปริญญาตรีที่มีนักศึกษาลงทะเบียนต่ำกวา 15 คน	รอยละ ≤9	รอยละ 29.41		✓
2.2.1	รอยละความพึงพอใจของผูใชบัณฑิต	รอยละ 87	รอยละ 86.14		✓
2.4.1	รอยละของการนำเทคโนโลยีมาใชเพื่อสนับสนุนการจัดการเรียนการสอน	รอยละ 40	รอยละ 73.85	✓	
2.4.2	จำนวนของหลักสูตรที่ทันสมัยรองรับความตองการของตลาดแรงงานและกำลังคนที่มีสมรรถนะสูง	10 หลักสูตร	15 หลักสูตร	✓	
คณะรับผิดชอบ จำนวน 4 ดัชนีชี้วัด		**ร้อยละ 80**	**ร้อยละ 50**	**2.50 คะแนน**	

ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนามหาวิทยาลัยให้เป็นแหล่งเรียนรู้ และสร้างประโยชน์ให้กับชุมชน สังคม จำนวน 7 ดัชนีชี้วัด					
ดัชนีชี้วัด	**รายละเอียดดัชนีชี้วัด**	**คาเปาหมาย**	**ผลการดำเนินงาน**	**บรรลุ**	**ไม่บรรลุ**
3.1.1	จำนวนผูประกอบการที่ไดรับการพัฒนาทักษะ (Up-skilling Re-skilling)	6 ราย	0 ราย		✓
3.2.1	รอยละของผูประกอบการที่ไดรับการพัฒนาทักษะมีรายไดเพิ่มขึ้น	ร้อยละ 10	ร้อยละ 0		✓
3.3.1	รอยละความพึงพอใจของผูรับบริการของมหาวิทยาลัย	ร้อยละ 85	ร้อยละ 95.20	✓	
3.4.1	จำนวนองคความรูที่บูรณาการ ดานทำนุบำรุงศาสนา ศิลปะวัฒนธรรมและสิ่งแวดลอมรวมกับชุมชน สังคม องคกรที่ไดรับการเผยแพรบนสื่อเทคโนโลยี	5 องค์ความรู้	8 องค์ความรู้	✓	
3.5.1	จำนวนชุมชนที่ไดรับการจัดการเรียนรูและสรางประโยชน์อยางมีประสิทธิภาพ	5 ชุมชน	1 ชุมชน		✓
3.6.1	จำนวนเทคโนโลยีและนวัตกรรมในการใหบริการวิชาการแกชุมชน	3 เรื่อง	3 เรื่อง	✓	
3.7.1	รอยละของบุคลากรไดรับการพัฒนาทักษะที่จำเปนสำหรับการใหบริการ	ร้อยละ 85	ร้อยละ 100	✓	
คณะรับผิดชอบ จำนวน 7 ดัชนีชี้วัด		**ร้อยละ 80**	**ร้อยละ 57.14**	**2.86 คะแนน**	

ในปีงบประมาณ พ.ศ.2567 คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ มีการดำเนินงานตามตัวชี้วัดความสำเร็จตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย กำหนดค่าเป้าหมายความสำเร็จของการดำเนินงาน ร้อยละ 80 ประกอบด้วย 3 ประเด็นยุทธศาสตร์ 17 ดัชนีชี้วัด บรรลุเป้าหมาย 11 ดัชนีชี้วัด คิดเป็น ร้อยละ 64.70 มีผลการดำเนินงานที่ยังไม่บรรลุเป้าหมาย 6 ดัชนีชี้วัด ประกอบด้วย

ยุทธศาสตรที่ 1 มุ่งความเป็นเลิศในเทคโนโลยีเชิงปฏิบัติที่สร้างมูลค่าให้กับเศรษฐกิจและสังคม

ดัชนีชี้วัดที่ 1.5.1 จำนวนงานวิจัยและหรือนวัตกรรม สิ่งประดิษฐ์ที่นำไปใชประโยชนได้
กำหนดค่าเป้าหมาย 19 เรื่อง ผลการดำเนินงาน 5 เรื่อง

ยุทธศาสตรที่ 2 สร้างความเข้มแข็งของมหาวิทยาลัยตอบรับการเปลี่ยนแปลง

ดัชนีชี้วัดที่ 2.1.2 รอยละของหลักสูตรระดับปริญญาตรีที่มีนักศึกษาลงทะเบียนต่ำกวา 15 คน
กำหนดค่าเป้าหมาย รอยละ ≤9 ผลการดำเนินงาน รอยละ 29.41

ดัชนีชี้วัดที่ 2.2.1 รอยละความพึงพอใจของผูใชบัณฑิต
กำหนดค่าเป้าหมาย รอยละ 87 ผลการดำเนินงาน รอยละ 86.14

ยุทธศาสตรที่ 3 พัฒนามหาวิทยาลัยให้เป็นแหล่งเรียนรู้ และสร้างประโยชน์ให้กับชุมชน สังคม

ดัชนีชี้วัดที่ 3.1.1 จำนวนผูประกอบการที่ไดรับการพัฒนาทักษะ (Up-skilling Re-skilling)
กำหนดค่าเป้าหมาย 6 ราย ผลการดำเนินงาน 0 ราย

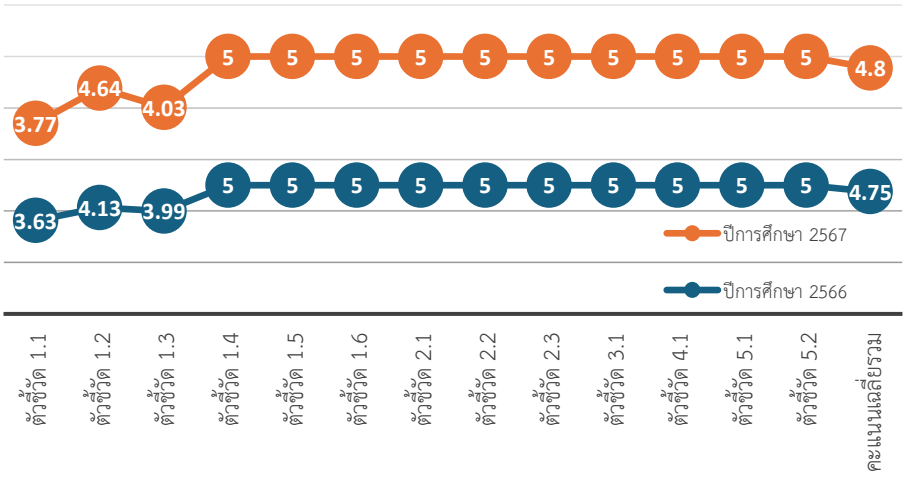
ดัชนีชี้วัดที่ 3.2.1 รอยละของผูประกอบการที่ไดรับการพัฒนาทักษะมีรายไดเพิ่มขึ้น
กำหนดค่าเป้าหมาย ร้อยละ 10 ผลการดำเนินงาน ร้อยละ 0

ดัชนีชี้วัดที่ 3.5.1 จำนวนชุมชนที่ไดรับการจัดการเรียนรูและสรางประโยชน์ อยางมีประสิทธิภาพ
กำหนดค่าเป้าหมาย 5 ชุมชน ผลการดำเนินงาน 1 ชุมชน

1.8 สรุปผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดความสำเร็จตามการประกันคุณภาพการศึกษา

ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาระดับคณะ ตัวบ่งชี้ตามเกณฑ์ สป.อว. ประจำปีการศึกษา 2566 – 2567

มาตรฐาน/ตัวบ่งชี้	คะแนน ปีการศึกษา 2566	คะแนน ปีการศึกษา 2567
องค์ประกอบที่ 1 : การผลิตบัณฑิต		
1.1 ผลการบริหารจัดการหลักสูตรโดยรวม (ผลลัพธ์)	3.63	3.77
1.2 อาจารย์ประจำคณะที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก (ปัจจัยนำเข้า)	4.13	4.64
1.3 อาจารย์ประจำคณะที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ (ปัจจัยนำเข้า)	3.99	4.03
1.4 จำนวนนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่าต่อจำนวนอาจารย์ประจำ (ปัจจัยนำเข้า)	5.00	5.00
1.5 การบริการนักศึกษาระดับปริญญาตรี (กระบวนการ)	5.00	5.00
1.6 กิจกรรมนักศึกษาระดับปริญญาตรี (กระบวนการ)	5.00	5.00
เฉลี่ยคะแนนองค์ประกอบที่ 1	**4.46**	**4.57**
องค์ประกอบที่ 2 : การวิจัย		
2.1 ระบบและกลไกการบริหารและพัฒนางานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ (กระบวนการ)	5.00	5.00
2.2 เงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ (ปัจจัยนำเข้า)	5.00	5.00
2.3 ผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัย (ผลลัพธ์)	5.00	5.00
เฉลี่ยคะแนนองค์ประกอบที่ 2	**5.00**	**5.00**
องค์ประกอบที่ 3 : การบริการวิชาการ		
3.1 การบริการวิชาการแก่สังคม (กระบวนการ)	5.00	5.00
เฉลี่ยคะแนนองค์ประกอบที่ 3	**5.00**	**5.00**
องค์ประกอบที่ 3 : การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม		
4.1 ระบบและกลไกการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม (กระบวนการ)	5.00	5.00
เฉลี่ยคะแนนองค์ประกอบที่ 4	**5.00**	**5.00**
องค์ประกอบที่ 5 : การบริหารจัดการ		
5.1 การบริหารของคณะเพื่อการกำกับติดตามผลลัพธ์ตามพันธกิจ กลุ่มสถาบันและเอกลักษณ์ของคณะ (กระบวนการ)	5.00	5.00
5.2 ระบบกำกับการประกันคุณภาพหลักสูตร (กระบวนการ)	5.00	5.00
เฉลี่ยคะแนนองค์ประกอบที่ 5	**5.00**	**5.00**
เฉลี่ยรวมองค์ประกอบที่ 1 -5 13 ตัวบ่งชี้	**4.75**	**4.80**



ในปีการศึกษา พ.ศ.2567 คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ มีการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษา ตัวชี้วัดตามเกณฑ์ สป.อว. ระดับหลักสูตรและระดับคณะ ประกอบด้วย 5 องค์ประกอบ 13 ตัวบ่งชี้ ผลการประเมินอยู่ในระดับดีมาก ทั้ง 5 องค์ประกอบ นอกจากนั้นยังมีแนวโน้มดีขึ้นจากรอบการประเมินในปีที่ผ่านมา

ส่วนที่ 2

แผนและผลสัมฤทธิ์ในการขับเคลื่อนนโยบาย แผนบริหาร แผนการพัฒนา หรือที่อธิการบดีมอบหมาย

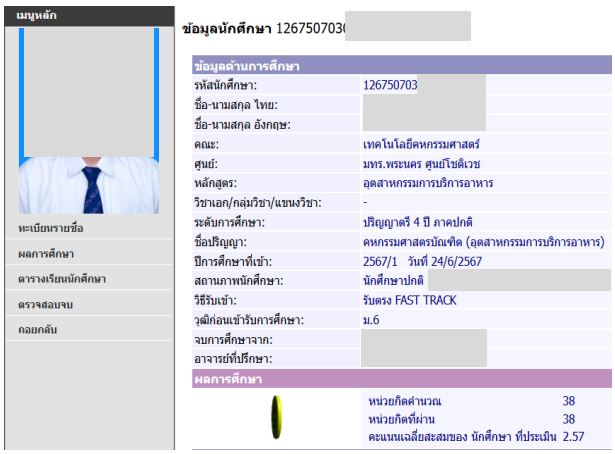
ส่วนที่ 2 แผนและผลสัมฤทธิ์ในการขับเคลื่อนนโยบาย แผนบริหาร แผนการพัฒนา หรือที่อธิการบดีมอบหมาย

แผนระดับที่ 1	• ยุทธศาสตร์ชาติที่ 2 ด้านการสร้างขีดความสามารถในการแข่งขัน • ยุทธศาสตร์ชาติที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
แผนระดับที่ 2	• แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ • แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 • แผนการปฏิรูปประเทศ (ฉบับปรับปรุง) • แผนการศึกษาแห่งชาติ (พ.ศ. 2560 – 2579)
แผนระดับที่ 3	• แผนพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ฉบับที่ 13

2.1 ผลสัมฤทธิ์ของแผนบริหารจัดการและแผนพัฒนาคณะที่สอดคล้องกับนโยบายกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

(ก) ด้านระดับความสำเร็จของภารกิจหลักของหน่วยงาน
(ข) ด้านการบริหารที่มีประสิทธิภาพในหน่วยงาน
(ค) ด้านการพัฒนาหน่วยงาน
(ง) ด้านบทบาทในการเป็นหน่วยงานดิจิทัล
(จ) ด้านการเป็นองค์กรคุณธรรม และโปร่งใส

แผนพัฒนาคณะฯ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
ยุทธศาสตร์ที่ 2 การยกระดับสังคมและสิ่งแวดล้อม ให้มีการพัฒนาอย่างยั่งยืน สามารถแก้ไขปัญหาท้าทายและปรับตัวได้ทันต่อพลวัตการเปลี่ยนแปลงของโลก แผนงานที่ 2.1 พัฒนาความพร้อมและโอกาสของคนทุกช่วงวัย	สร้างความร่วมมือทางการศึกษากับมูลนิธิออทิสติกแห่งประเทศไทย จัดการศึกษาในระดับปริญญาตรี ปกติ เป็นการยกระดับคุณภาพชีวิตเด็กออทิสติก มีเป้าหมายเพื่อลดปัญหาทางสังคม และสร้างโอกาสทางการศึกษาต่อให้สูงขึ้น โดยเฉพาะในระดับปริญญาตรี ทั้งทางวิชาการและวิชาชีพ เพื่อให้เด็กออทิสติกสามารถประกอบอาชีพ ดูแลตนเองและครอบครัวได้อย่างมีศักดิ์ศรี ซึ่งถือเป็นการส่งเสริมทั้งด้านการศึกษาและการสร้างอาชีพอย่างยั่งยืน โดยเริ่มดำเนินการในพื้นที่เขตตลิ่งชัน เขตบางพลัด และพื้นที่ใกล้เคียงในกรุงเทพมหานคร	ในปีการศึกษา 2567 มีนักศึกษากลุ่มบกพร่องทางการเรียนรู้ เข้าศึกษาในระดับปริญญาตรี ปกติ (4 ปี) หลักสูตรคหกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาอุตสาหกรรมการบริการอาหาร จำนวน 1 ราย สามารถเรียนรวมในชั้นเรียนปกติ และยังมีผลการเรียนผ่านทุกรายวิชา



แผนพัฒนาคณะฯ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
ยุทธศาสตร์ที่ 2 การยกระดับสังคมและสิ่งแวดล้อม ให้มีการพัฒนาอย่างยั่งยืน สามารถแก้ไขปัญหาท้าทายและปรับตัวได้ทันต่อพลวัตการเปลี่ยนแปลงของโลก แผนงานที่ 2.4 มุ่งพัฒนาสังคมคุณธรรม แก้ไขปัญหาคอร์รัปชั่นและเสริมสร้างธรรมาภิบาล ยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนากำลังคน สถาบันอุดมศึกษาและสถาบันวิจัยให้เป็นฐานการขับเคลื่อนการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศแบบก้าวกระโดดและอย่างยั่งยืน แผนงานตามจุดมุ่งเน้นนโยบายการพัฒนากำลังคนที่ผลิตโดยระบบอุดมศึกษา ให้มีคุณธรรมจริยธรรม เป็นคุณลักษณ์ที่พึงประสงค์ที่จำเป็นควบคู่กับการมีสมรรถนะสูงด้านวิชาชีพและวิชาการ	กิจกรรมการจัดการเรียนการสอนหลักสูตรเบื้องต้นโรงเรียนพระปริยัติธรรมและการสอบธรรมศึกษา ชั้นตรี สำหรับผู้สนใจ บุคลากร และนักศึกษาคณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ ร่วมกับวัดเทวราชกุญชร วรวิหาร	คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ร่วมกับวัดเทวราชกุญชร วรวิหาร เจ้าอาวาสวัดเทวราชกุญชร วรวิหาร เจ้าคณะภาค ๑๓ และเจ้าสำนักเรียนวัดเทวราชกุญชร พระพรหมวชิราทร (โสภณ โสภณจิตโต ป.ธ.๙) สร้างความร่วมมือภายในชุมชน พัฒนาศักยภาพของบุคลากรและนักศึกษาของคณะ หลักสูตรเบื้องต้นของโรงเรียนพระปริยัติธรรม เป็นการศึกษาโดยใช้หลักธรรมคำสอนของพระพุทธศาสนาเป็นพื้นฐาน ควบคู่กับการศึกษาตามหลักสูตร เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีคุณธรรม จริยธรรมและศีลธรรมควบคู่ไปกับการศึกษาทางวิชาการ เป็นพื้นฐานการสร้างพลเมืองที่ดีสู่สังคมคุณธรรม กลุ่มเป้าหมาย 100 คน กำหนดจัดการสอบในวันที่ 27 พฤศจิกายน 2568 ณ ห้องประชุมโชติเวช

2.2 ผลสัมฤทธิ์ของแผนบริหารจัดการและแผนพัฒนาคณะตามยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย

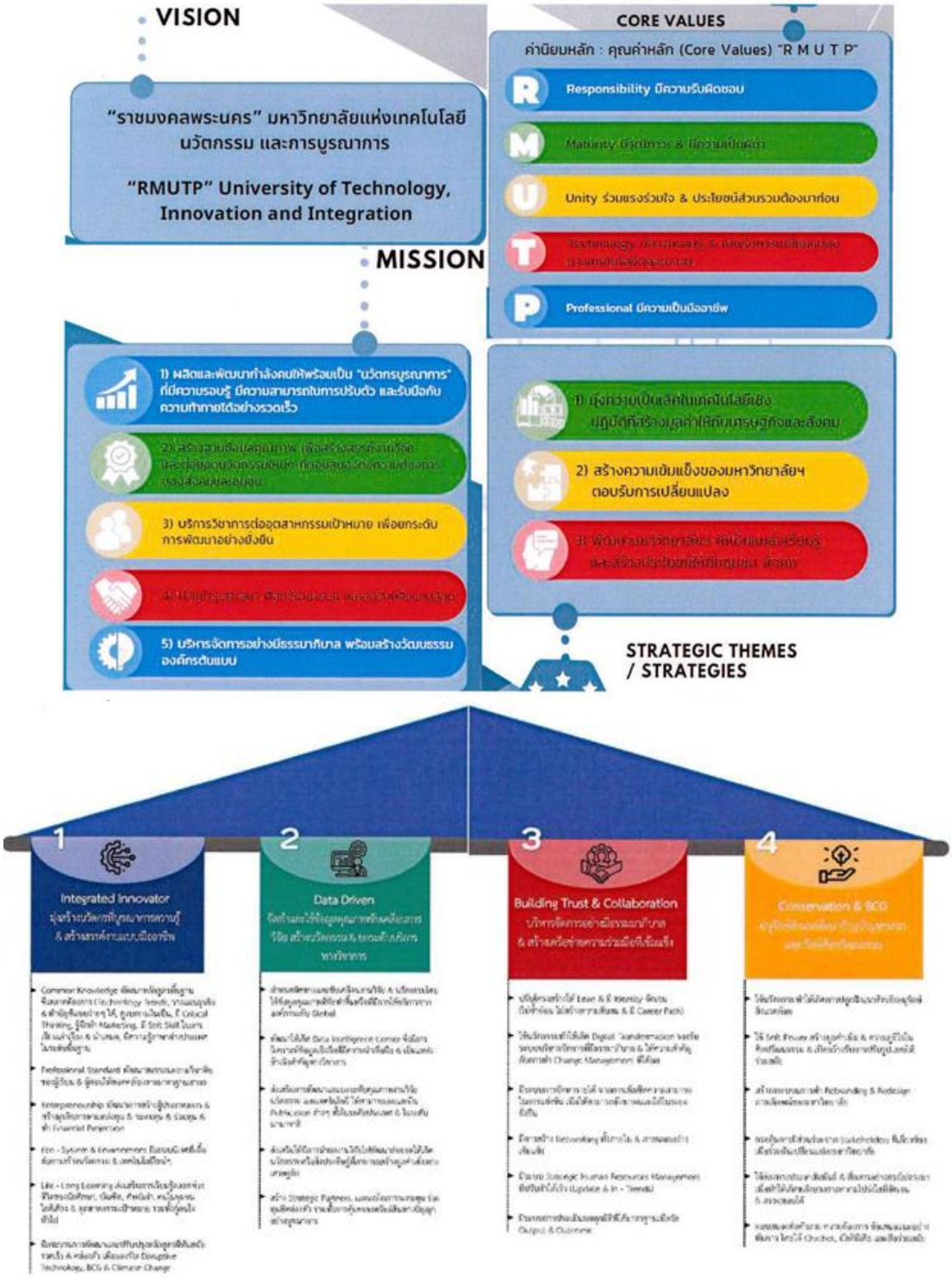
(ก) ด้านระดับความสำเร็จของภารกิจหลักของหน่วยงาน

(ข) ด้านการบริหารที่มีประสิทธิภาพในหน่วยงาน

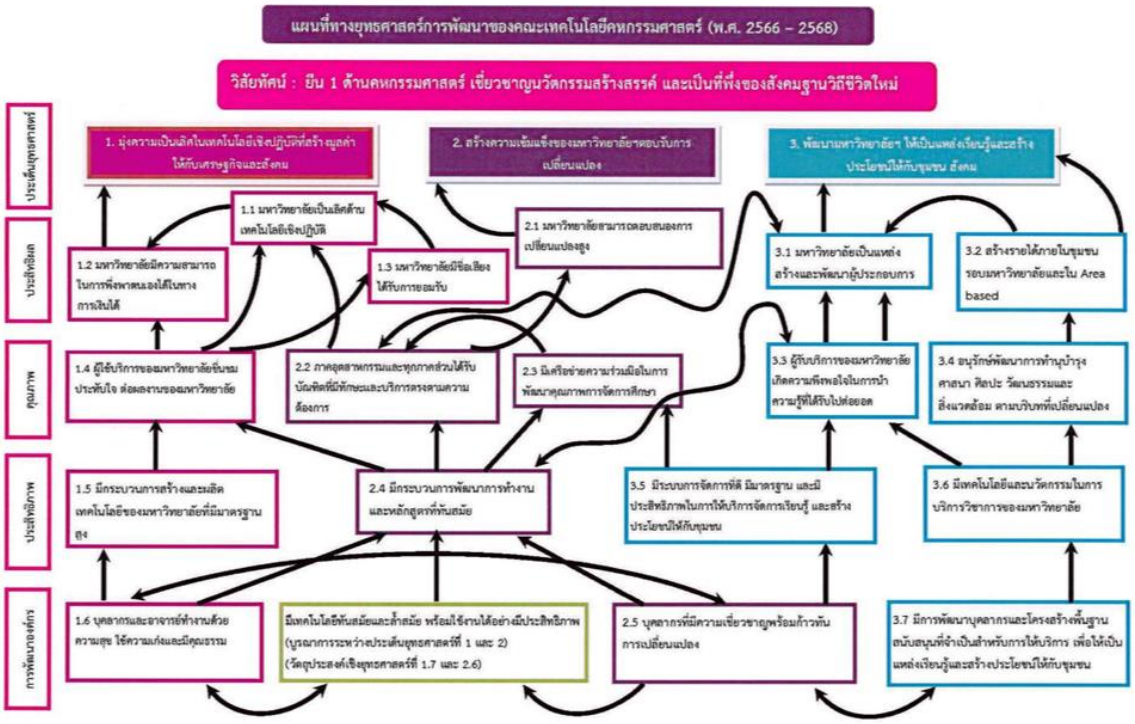
(ค) ด้านการพัฒนาหน่วยงาน

(ง) ด้านบทบาทในการเป็นหน่วยงานดิจิทัล

(จ) ด้านการเป็นองค์กรคุณธรรม และโปร่งใส



ยุทธศาสตร์ที่ 1
พัฒนาการจัดการศึกษาให้มีคุณภาพมาตรฐานสากล
ยุทธศาสตร์ที่ 2
เพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานวิจัยและพัฒนา
ยุทธศาสตร์ที่ 3
พัฒนาการบริการวิชาการและพัฒนาอาชีพอย่างมีคุณภาพ
R
M
U
T
P


แผนที่ทางยุทธศาสตร์การพัฒนาของคณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ (พ.ศ. 2566 – 2568)
วิสัยทัศน์ : ยืน 1 ด้านคหกรรมศาสตร์ เชี่ยวชาญนวัตกรรมสร้างสรรค์ และเป็นที่พึ่งของสังคมฐานวิถีชีวิตใหม่
ประเด็นยุทธศาสตร์
ประเด็นนโยบาย
คุณภาพ
ประสิทธิภาพ
การพัฒนาองค์กร
1. มุ่งความเป็นเลิศในเทคโนโลยีเชิงปฏิบัติที่สร้างมูลค่าให้กับเศรษฐกิจและสังคม
2. สร้างความเข้มแข็งของมหาวิทยาลัยฯ ตอบรับการเปลี่ยนแปลง
3. พัฒนามหาวิทยาลัยฯ ให้เป็นแหล่งเรียนรู้และสร้างประโยชน์ให้กับชุมชน สังคม
1.1 มหาวิทยาลัยเป็นเลิศด้านเทคโนโลยีเชิงปฏิบัติ
1.2 มหาวิทยาลัยมีความสามารถในการพึ่งพาตนเองได้ในทางการเงินได้
1.3 มหาวิทยาลัยมีชื่อเสียงได้รับการยอมรับ
2.1 มหาวิทยาลัยสามารถตอบสนองการเปลี่ยนแปลงสูง
3.1 มหาวิทยาลัยเป็นแหล่งสร้างและพัฒนาผู้ประกอบการ
3.2 สร้างรายได้ภายในชุมชนรอบมหาวิทยาลัยและใน Area based
1.4 ผู้เรียนบริการของมหาวิทยาลัยชื่นชมประทับใจ ส่งผลงานของมหาวิทยาลัย
2.2 ภาคอุตสาหกรรมและทุกภาคส่วนได้รับบัณฑิตที่มีทักษะและบริการตรงตามความต้องการ
2.3 มีเครือข่ายความร่วมมือในการพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษา
3.3 ผู้รับบริการของมหาวิทยาลัยเกิดความพึงพอใจในการนำความรู้ที่ได้รับไปต่อยอด
3.4 อนุรักษ์พัฒนาการทำนุบำรุงศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรมและสิ่งแวดล้อม ตามบริบทที่เปลี่ยนแปลง
1.5 มีกระบวนการสร้างและผลิตเทคโนโลยีของมหาวิทยาลัยที่มีมาตรฐานสูง
2.4 มีกระบวนการพัฒนาการทำงานและหลักสูตรที่ทันสมัย
3.5 มีระบบการจัดการที่ดี มีมาตรฐาน และมีประสิทธิภาพในการให้บริการจัดการเรียนรู้ และสร้างประโยชน์ให้กับชุมชน
3.6 มีเทคโนโลยีและนวัตกรรมในการบริการวิชาการของมหาวิทยาลัย
1.6 บุคลากรและอาจารย์ทำงานด้วยความสุข ใช้ความเก่งและมีคุณธรรม
มีเทคโนโลยีทันสมัยและล้ำสมัย พร้อมใช้งานได้อย่างมีประสิทธิภาพ (บูรณาการระหว่างประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 และ 2) (วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ที่ 1.7 และ 2.6)
2.5 บุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญพร้อมก้าวทันการเปลี่ยนแปลง
3.7 มีการพัฒนาบุคลากรและโครงสร้างพื้นฐานสนับสนุนที่จำเป็นสำหรับการให้บริการ เพื่อให้เป็นแหล่งเรียนรู้และสร้างประโยชน์ให้กับชุมชน

แผนพัฒนาคณะฯ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาการจัดการศึกษาให้มีคุณภาพมาตรฐานสากล	กิจกรรมเตรียมความพร้อมการพัฒนาหลักสูตรตามแนวทาง Outcome-Based Education: OBE	กิจกรรมเตรียมความพร้อมการพัฒนาหลักสูตรตามแนวทางOutcome-Based Education: OBE วันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2568 กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรสายวิชาการ จำนวน 65 คน ณ ห้องประชุมโชติเวช คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์
	โครงการพัฒนาหลักสูตรระดับปริญญาตรี ตามเกณฑ์มาตรฐานคุณวุฒิ ระดับอุดมศึกษา พ.ศ.2565	โครงการพัฒนาหลักสูตรระดับปริญญาตรีตามเกณฑ์มาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษา พ.ศ.2565 จัดกิจกรรมเป็น 2 ระยะ กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรสายวิชาการ จำนวน 65 คน ระยะที่ 1 วันที่ 20-21 มีนาคม 2568 ณ ห้องประชุมโชติเวช คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ ระยะที่ 2 วันที่ 5-6 มิถุนายน 2568 ณ ห้องประชุมโชติเวช คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์
	กิจกรรมวิพากษ์หลักสูตรระดับปริญญาตรี เพื่อดำเนินการตามเกณฑ์มาตรฐานการจัดการศึกษาใช้ในปีการศึกษา 2570	กิจกรรมวิพากษ์หลักสูตร ระดับปริญญาตรี 5 สาขาวิชา กลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร อาจารย์ประจำ นักศึกษาปัจจุบัน ศิษย์เก่า ชุมชน และสถานประกอบการผู้ใช้บัณฑิต หลักสูตรคหกรรมศาสตรบัณฑิต - สาขาวิชาออกแบบแฟชั่นและการจัดการสินค้า จัดกิจกรรม วันที่ 2 พฤษภาคม 2568 - สาขาวิชาอาหารและโภชนาการ จัดกิจกรรม วันที่ 2 พฤษภาคม 2568 - สาขาวิชาอุตสาหกรรมการบริการอาหาร จัดกิจกรรม วันที่ 2 พฤษภาคม 2568 - สาขาวิชาคหกรรมศาสตร์ จัดกิจกรรม วันที่ 28 เมษายน 2568 หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต - สาขาวิชาเทคโนโลยีอาหาร จัดกิจกรรม วันที่ 29 เมษายน 2568

กุมภาพันธ์ 2568
1 กิจกรรมเตรียมความพร้อมการพัฒนาหลักสูตรตามแนวทาง Outcome-Based Education: OBE
พฤษภาคม 2568
• กิจกรรมวิพากษ์หลักสูตรระดับปริญญาตรี
3
การพัฒนาหลักสูตรปรับปรุง
ฉบับปี พ.ศ. 2570
2
4
UN-QA
มีนาคม 2568
โครงการพัฒนาหลักสูตรระดับปริญญาตรี ตามเกณฑ์มาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษา พ.ศ. 2565 คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ ระยะที่ 1
มิถุนายน 2568
โครงการพัฒนาหลักสูตรระดับปริญญาตรี ตามเกณฑ์มาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษา พ.ศ. 2565 คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ ระยะที่ 2

RMUTP
กิจกรรมเตรียมความพร้อมการพัฒนาหลักสูตรตามแนวทาง Outcome-Based Education: OBE
วันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2568 ณ ห้องประชุมโชติเวช คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ มทร.พระนคร

RMUTP
โครงการพัฒนาหลักสูตรระดับปริญญาตรี ตามเกณฑ์มาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษา พ.ศ. 2565
คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ ระยะที่ 1
วันที่ 20-21 มีนาคม 2568 ณ ห้องประชุมโชติเวช คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ มทร.พระนคร

RMUTP
กิจกรรมวิพากษ์หลักสูตรระดับปริญญาตรี
หลักสูตรคหกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาคหกรรมศาสตร์
วันที่ 28 เมษายน 2568 ณ ห้องประชุม 2205 ชั้น 2 อาคารเรือนปัญญา คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ มทร.พระนคร

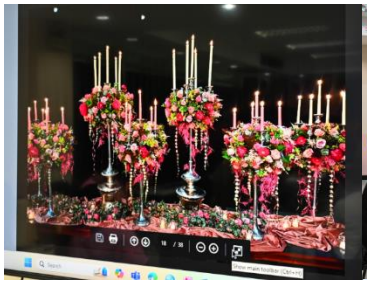
RMUTP
กิจกรรมวิพากษ์หลักสูตรระดับปริญญาตรี
หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีอาหาร
วันที่ 29 เมษายน 2568 ณ ห้องประชุม 2205 ชั้น 2 อาคารเรือนปัญญา คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ มทร.พระนคร

RMUTP
กิจกรรมวิพากษ์หลักสูตรระดับปริญญาตรี
หลักสูตรคหกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาออกแบบแฟชั่นและการจัดการสินค้า
วันที่ 2 พฤษภาคม 2568 ณ ห้องประชุม 2205 ชั้น 2 อาคารเรือนปัญญา คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ มทร.พระนคร

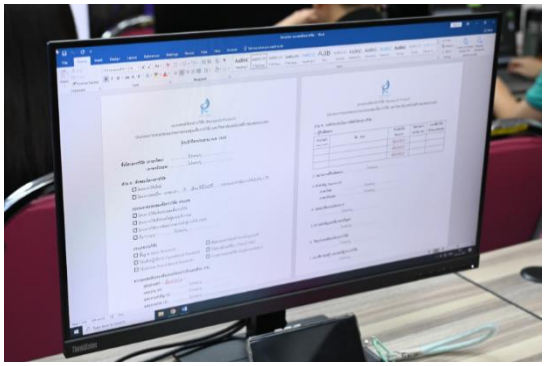
RMUTP
กิจกรรมวิพากษ์หลักสูตรระดับปริญญาตรี
หลักสูตรคหกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาอาหารและโภชนาการ
วันที่ 2 พฤษภาคม 2568 ณ ห้องประชุม 2205 ชั้น 2 อาคารเรือนปัญญา คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ มทร.พระนคร

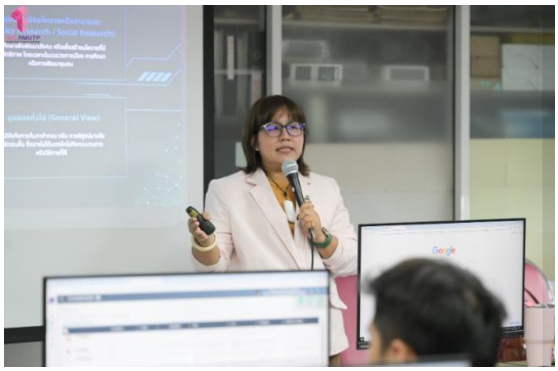
RMUTP
กิจกรรมวิพากษ์หลักสูตรระดับปริญญาตรี
หลักสูตรคหกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาอุตสาหกรรมการบริการอาหาร
วันที่ 2 พฤษภาคม 2568 ณ ห้องประชุม 2205 ชั้น 2 อาคารเรือนปัญญา คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ มทร.พระนคร

แผนพัฒนาคณะฯ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาการจัดการศึกษาให้มีคุณภาพมาตรฐานสากล	โครงการอบรมหลักสูตรการจัดการดอกไม้เพื่อการตกแต่งและเฉลิมฉลองในพิธีสำคัญ ระหว่างวันที่ 1-9 มิถุนายน 2567	จัดให้มีกิจกรรมถ่ายทอดความรู้ English Floristry Journey : เรื่องเล่าประสบการณ์สู่การรังสรรค์งานดอกไม้แบบตะวันตก หลักสูตรการจัดดอกไม้แบบตะวันตก โดยนำความรู้ภายหลังได้รับการอบรม หลักสูตรการจัดดอกไม้เพื่อการตกแต่งและเฉลิมฉลองในพิธีสำคัญ ณ กรุงลอนดอน ประเทศอังกฤษ เพื่อถ่ายทอดความรู้และแลกเปลี่ยนประสบการณ์แก่ผู้สนใจ กลุ่มเป้าหมาย เจ้าของธุรกิจร้านดอกไม้ นักจัดดอกไม้ นักศึกษา บุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน จัดกิจกรรม วันที่ 13 ธันวาคม 2567



แผนพัฒนาคณะฯ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
ยุทธศาสตร์ที่ 2 เพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานวิจัยและพัฒนา	โครงการการสร้างและพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการวิจัยด้วยปัญญาประดิษฐ์ (AI)	โครงการการสร้างและพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการวิจัยด้วยปัญญาประดิษฐ์ (AI) แบ่งเป็น 2 ระยะ ระยะที่ 1 บุคลากรสายสนับสนุน เรื่อง การเขียนข้อเสนอโครงการวิจัย R2R โดยใช้ปัญญาประดิษฐ์ (AI) จัดกิจกรรม วันที่ 25 ตุลาคม 2567 ระยะที่ 2 บุคลากรสายวิชาการ เรื่อง เทคนิคการใช้ปัญญาประดิษฐ์ (AI) ในการบริหารงานวิจัยได้อย่างถูกต้องและไม่ผิดจริยธรรมการวิจัย จัดกิจกรรม วันที่ 8-9 เมษายน 2568 ณ คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์





แผนพัฒนาคณะฯ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
ยุทธศาสตร์ที่ 2 เพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานวิจัยและพัฒนา	การพัฒนาคุณภาพวารสารเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ เข้าสู่ฐาน TCI	การพัฒนาคุณภาพวารสารเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ เข้าสู่ฐาน TCI เพื่อเป็นเครื่องหมายรับรองคุณภาพวารสารวิชาการ วัตถุประสงค์เพื่อเผยแพร่ความรู้ แนวคิดทางคหกรรมศาสตร์ เผยแพร่และบริการวิชาการแก่สังคม พร้อมทั้งนำเสนอผลงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง ปรับเปลี่ยนชื่อวารสาร “วารสารคหกรรมศาสตร์และวัฒนธรรมอย่างยั่งยืน” ในปี 2567 โดยได้รับผลการประเมินคุณภาพวารสารวิชาการอยู่ในฐานข้อมูล TCI รอบที่ 5 พ.ศ. 2568 – 2572 เป็น วารสารกลุ่มที่ 2

แผนพัฒนาคณะฯ	โครงการ/กิจกรรม
ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาการบริการวิชาการและพัฒนาอาชีพอย่างมีคุณภาพ	การจัดตกแต่งเวทีที่ประทับและห้องรับรอง และการจัดสำรับอาหาร อาหารว่าง และให้บริการ ผู้แทนพระองค์ คณะผู้ติดตาม บัณฑิตกิติมศักดิ์ คณะผู้บริหาร และแขกรับเชิญสำคัญ ในพิธีมอบปริญญาบัตรแก่ผู้สำเร็จการศึกษา ประจำปีการศึกษา 2566 วันที่ 22 พฤศจิกายน 2567 ณ หอประชุมใหญ่พุทธมณฑล

แผนพัฒนาคณะฯ	โครงการ/กิจกรรม
ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาการบริการวิชาการและพัฒนาอาชีพอย่างมีคุณภาพ	การนำเสนออาหารเจสไตล์ชาววัง ในงาน "Thailand J Food Festival 2024“ อาหารว่างไทย ประกอบด้วย กระทงทองเจ ม้าฮ่อเจ ขนมลิ้นจี่ ขนมพระพาย และขนมเกสรลาเจียก จัดกิจกรรม วันที่ 1-6 ตุลาคม 2567 ณ ศูนย์การค้าเซ็นทรัลปิ่นเกล้า ชั้น G
	การสาธิตอาหารไทย ในงานเลี้ยงรับรององค์กรพันธมิตรมูลนิธิศูนย์ข้อมูลจราจรอัจฉริยะไทย (TIC Intelligent Traffic Information Center Foundation) จัดกิจกรรม วันที่ 7 พฤศจิกายน 2567 ณ คณะวิศวกรรมศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
	การจัดแสดงศิลปวัฒนธรรมไทย การสาธิตอาหารไทยและของว่างไทย การจัดตกแต่งสถานที่ เพื่อต้อนรับบุคคลสำคัญ เนื่องในโอกาสเดินทางเยือนประเทศไทยอย่างเป็นทางการในฐานะแขกของรัฐบาล ณ ตึกสันติไมตรี ทำเนียบรัฐบาล ประกอบด้วย - นายกรัฐมนตรีราชอาณาจักรภูฏาน และภริยา วันที่ 26 มิถุนายน 2567 - นายกรัฐมนตรีสาธารณรัฐสิงคโปร์ และภริยา วันที่ 27 พฤศจิกายน 2567 - นายกรัฐมนตรีสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว และภริยา วันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2568 - นายกรัฐมนตรีเนปาล และภริยา วันที่ 1 เมษายน 2568 - นายกรัฐมนตรีสาธารณรัฐอินเดีย วันที่ 2 เมษายน 2568 - นายกรัฐมนตรีมาเลเซีย วันที่ 16 เมษายน 2568 - ประธานาธิบดีแห่งสาธารณรัฐอินโดนีเซีย วันที่ 18 พฤษภาคม 2568

แผนพัฒนาคณะฯ	โครงการ/กิจกรรม
ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาการบริการวิชาการและพัฒนาอาชีพอย่างมีคุณภาพ	

2.3 ผลสัมฤทธิ์ของแผนบริหารจัดการและแผนพัฒนาคณะของคณบดีที่เสนอสภามหาวิทยาลัย

(ก) ด้านระดับความสำเร็จของภารกิจหลักของหน่วยงาน

(ข) ด้านการบริหารที่มีประสิทธิภาพในหน่วยงาน

(ค) ด้านการพัฒนาหน่วยงาน

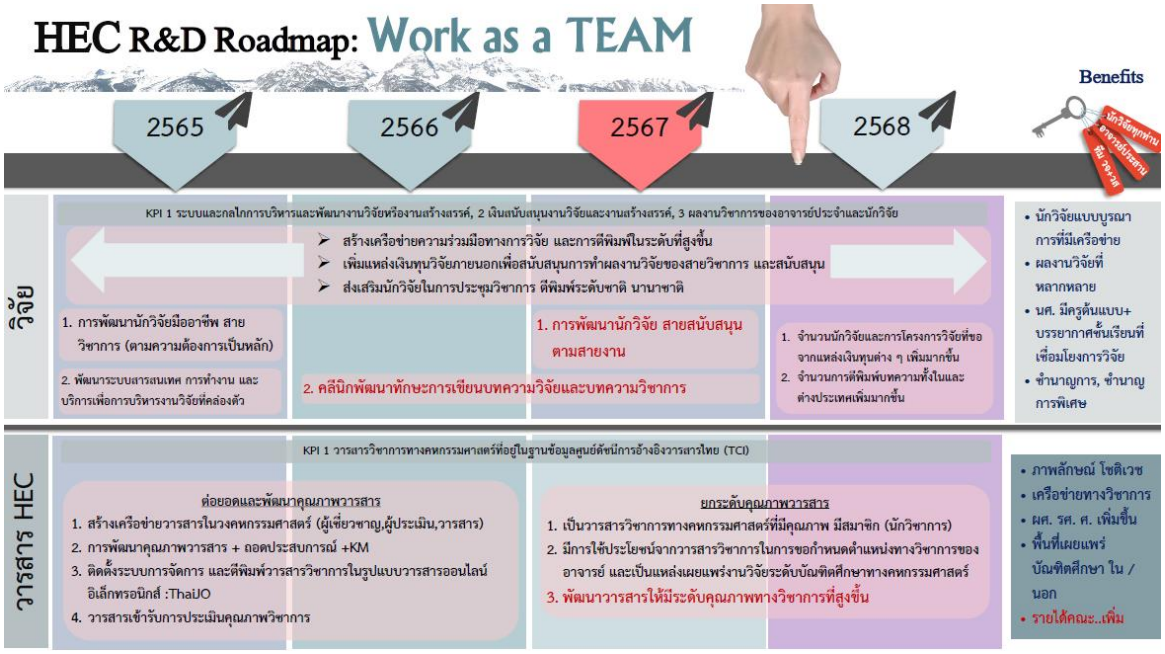
(ง) ด้านบทบาทในการเป็นหน่วยงานดิจิทัล

(จ) ด้านการเป็นองค์กรคุณธรรม และโปร่งใส

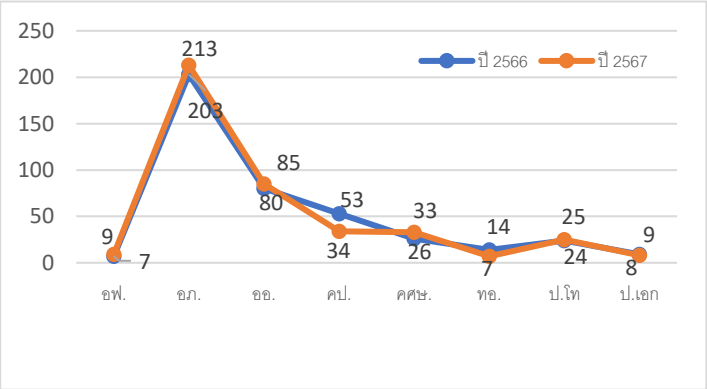
แผนพัฒนาคณะฯ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
หลักสูตรคหกรรมศาสตรบัณฑิต (3 ปี)	การเสนอขออนุมัติปรับเวลาเรียนในระดับปริญญาตรี จำนวน 5 หลักสูตร ประกอบด้วย หลักสูตรคหกรรมศาสตรบัณฑิต - สาขาวิชาออกแบบแฟชั่นและการจัดการสินค้า - สาขาวิชาอาหารและโภชนาการ - สาขาวิชาอุตสาหกรรมการบริการอาหาร - สาขาวิชาคหกรรมศาสตร์ หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต - สาขาวิชาเทคโนโลยีอาหาร	จัดทำแบบขอปรับปรุงแก้ไขแผนการศึกษา ระดับปริญญาตรี จำนวน 5 หลักสูตร โดยปรับแผนการศึกษาและเสนอแนะรายวิชา ให้นักศึกษาสามารถลงทะเบียนและสำเร็จการศึกษาได้ภายใน 3 ปี เสนออธิการบดีอนุมัติ ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้วในปีการศึกษา 2567

แผนพัฒนาคณะฯ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
วารสารเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ เข้าสู่ฐาน TCI 1	การพัฒนาคุณภาพวารสาร เทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ เข้าสู่ฐาน TCI	ปรับเปลี่ยนชื่อวารสาร “วารสารคหกรรมศาสตร์และวัฒนธรรมอย่างยั่งยืน” ในปี 2567 ได้รับผลการประเมินคุณภาพวารสารวิชาการอยู่ในฐานข้อมูล TCI รอบที่ 5 พ.ศ. 2568 – 2572 เป็น วารสารกลุ่มที่ 2

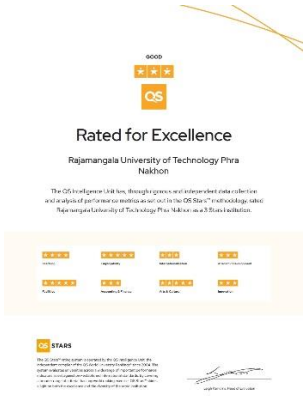
Quality Certified by TCI
January 1, 2025 – December 31, 2029

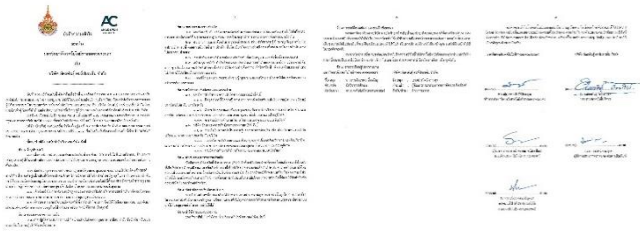


2.4 ผลสัมฤทธิ์ของนโยบายหรือภารกิจที่อธิการบดีมอบหมาย

นโยบาย/ภารกิจ ที่อธิการบดีมอบหมาย	โครงการ/กิจกรรม
1. การเพิ่มจำนวนนักศึกษาแรกเข้า	- การสร้างความร่วมมือทางการศึกษากับมูลนิธิ ออทิสติกแห่งประเทศไทย จัดการศึกษาในระดับปริญญาตรี - การสร้างความร่วมมือกับมหาวิทยาลัยในต่างประเทศ 1. หลักสูตรระยะสั้น มหาวิทยาลัยในจีนส่งนักศึกษาเข้ารับการฝึกอบรมระยะสั้น - SOUTH CHINA UNIVERSITY OF TECHNOLOGY - มหาวิทยาลัยคุนหมิง 2. ระดับปริญญาตรี มีนักศึกษาต่างชาติ เข้าศึกษาต่อในหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีอาหาร จำนวน 2 ราย 2.1 Mr.YUHAO LIAO 2.2 Miss JINGYI YUAN 3. ระดับบัณฑิตศึกษา หลักสูตรคหกรรมศาสตรมหาบัณฑิต มีนักศึกษาต่างชาติ 1 ราย คือ Mr.CHUNLI WANG 

นโยบาย/ภารกิจ ที่อธิการบดีมอบหมาย	โครงการ/กิจกรรม
2. QS World University Rankings	คณะต้นแบบในการดำเนินโครงการและกิจกรรมทางศิลปะและวัฒนธรรมไทยอย่างต่อเนื่อง การสืบสานและยึดมั่นเพื่อรักษาวัฒนธรรมประเพณีอันดีงาม ทรงคุณค่า ถ่ายทอดจากอดีต สู่ปัจจุบัน การอนุรักษ์ศิลปะดั้งเดิม รวมถึงการพัฒนานวัตกรรมโดยใช้เทคโนโลยีสมัยใหม่เพื่อการรักษางานศิลปะไทย ผ่านรูปแบบของกิจกรรมการสอนเช่น รายวิชาโครงงานพิเศษในทุกสาขาวิชา การจัดกิจกรรมในโอกาสวันสำคัญทางประเพณีและศาสนา โดยเฉพาะในปี 2567 รัฐบาลจัดให้มีพระราชพิธีเสด็จพระราชดำเนินทรงบำเพ็ญพระราชกุศลถวายผ้าพระกฐิน โดยขบวนพยุหยาตราทางชลมารค เนื่องในพระราชพิธีมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา 6 รอบ 28 กรกฎาคม 2567 พระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดีศรีสินทรมหาวชิราลงกรณ พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ 10 คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ เข้าร่วมเป็นหน่วยงานจิตอาสาในการปักผ้าหลังคาเรือในพระราชพิธีด้วยเทคนิคการปักพิเศษ ถ่ายทอดโดยสำนักช่างสิบหมู่ กรมศิลปากร ผ้าลายทองแผ่ลวดนี้ ใช้เฉพาะในการตกแต่งเครื่องราชอิสริยยศเครื่องสูง และอาภรณ์ภัณฑ์ ในขบวนเรือพระราชพิธีต่างๆ เช่น พระวิสูตร (ม่าน) ฉัตร ธง และผ้าดาดหลังคาพระที่นั่ง เป็นส่วนหนึ่งของวัฒนธรรมและขนบธรรมเนียมประเพณีไทยที่สืบทอดมายาวนาน โดยการนำกระดาษมาตอกฉลุลาย ปิดทอง ประดับกระจก แล้วนำมาเย็บตรึงบนผืนผ้าด้วยเทคนิคพิเศษ ภายหลังเสร็จสิ้นพระราชพิธี พิพิธภัณฑสถานแห่งชาติ เรือพระราชพิธี กรมศิลปากร ได้ส่งมอบผ้าลายทองแผ่ลวดหลังคาเรือพระราชพิธีผืนเก่าที่ผ่านการใช้งานแล้ว จำนวน 3 เรือ ได้แก่ ผ้าหลังคาเรือแตงโม ผ้าหลังคาเรือทองขวานฟ้า และผ้าหลังคาเรือดั้ง เพื่อให้คณะเก็บรักษา เป็นสื่อการเรียนการสอน และเป็นแหล่งเรียนรู้ภูมิปัญญาทางวัฒนธรรมหัตถศิลป์ไทย โดยได้รับมอบผ้า ในวันที่ 8 เมษายน 2568

นโยบาย/ภารกิจ ที่อธิการบดีมอบหมาย	โครงการ/กิจกรรม
3. QS World University Rankings	จากผลการดำเนินโครงการและกิจกรรมทางศิลปะวัฒนธรรมมาอย่างต่อเนื่อง สม่ำเสมอ เป็นที่ประจักษ์และมีชื่อเสียงทั้งในระดับชาติและระดับนานาชาติ ส่งผลต่อการจัดอันดับมหาวิทยาลัยชั้นนำในเอเชีย ประจำปี 2025 มีผลการประเมินทางด้านศิลปะและวัฒนธรรม ได้ลำดับคะแนนสูงที่สุดในการจัดลำดับ US star ranking คืออยู่ที่ 5 ดาว  Rated for Excellence Rajamangala University of Technology Phra Nakhon

นโยบาย/ภารกิจ ที่อธิการบดีมอบหมาย	โครงการ/กิจกรรม
4. การจัดหารายได้ของหน่วยงานนอกเหนือจากการจัดการเรียนการสอน	**การทำความร่วมมือทางวิชาการ วิจัย และพัฒนาเทคโนโลยีนวัตกรรมด้านอาหารกับบริษัท อัครพันธุ์ คอร์ปอเรชั่น จำกัด** เมื่อวันที่ 19 มิถุนายน 2568 ณ ห้องประชุมโชติเวช อาคารเรือนปัญญา วัตถุประสงค์เพื่อให้มหาวิทยาลัยได้เชื่อมสัมพันธ์ที่ดีกับสถานประกอบการและเกิดการบูรณาการความร่วมมือ ในการพัฒนาหลักสูตรการเรียนการสอน การวิจัย และการสร้างองค์ความรู้ใหม่ เสริมสร้างทักษะ และนำองค์ความรู้ที่ได้จากความร่วมมือต่อยอดสู่การใช้ประโยชน์ในอุตสาหกรรมอาหารไทยเพื่อสุขภาพ โดยจัดทำ **“ข้าวมันไก่ ตำรับโชติเวช”** สำหรับผู้ป่วยโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง (NCDs) ซึ่งเมนูข้าวมันไก่นี้เป็นการนำศาสตร์แขนงโภชนาการบูรณาการร่วมกับศาสตร์ด้านอาหารทางคหกรรมศาสตร์ ที่มีบทบาทต่อการรับใช้สังคมอย่างเป็นรูปธรรม ก้าวทันโลกยุคปัจจุบันสำหรับผู้ป่วยโรคไม่ติดต่อเรื้อรังที่มีแนวโน้มอัตราที่เพิ่มสูงขึ้น 

นโยบาย/ภารกิจ ที่อธิการบดีมอบหมาย	โครงการ/กิจกรรม
5. มหาวิทยาลัยแห่งความสุข (Happy University Index)	จากผลการประเมินวัดระดับความสุขในการทำงานของบุคลากร พ.ศ.2567 คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ ได้รับคะแนนเฉลี่ย 3.82 สูงขึ้นจากเดิม ในปี พ.ศ.2566 (3.78) ตามนโยบายคณบดี Work Life Balance ในแนวคิดสร้างสุขและสมดุลในชีวิตทั้งการเรียนและการทำงาน โดยการจัดโครงการและกิจกรรมที่ส่งเสริมสุขภาวะของบุคลากรและนักศึกษา ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความสุข และมีความผูกพัน เป็นคนดีคนเก่งของคณะ กิจกรรมที่สำคัญเช่น - การออกกำลังกายโยคะ ทุกวันอังคาร โดยจัดสรรพื้นที่ ชั้น 5 อาคารเรือนปัญญา - โครงการโชติเวชศุกร์กุศล ทำบุญ ใส่บาตร จัดในวันศุกร์ ประจำภาคการศึกษาละ 2 ครั้ง และถวายสังฆทานยังวัดในพื้นที่เขตพระนคร และเขตดุสิต ตั้งแต่ปีการศึกษา 2565 จนถึงปัจจุบัน - โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ “การป้องกันและควบคุมปัญหาออฟฟิศซินโดรม” ได้รับงบประมาณจากกองทุนหลักประกันสุขภาพกรุงเทพมหานคร สำนักงานกองทุนสาขาดุสิต แบ่งกิจกรรมเป็น 4 ระยะ ระยะที่ 1 หัวข้อ “สร้างสุขกาย เสริมพลังใจ ชาว มทร.พระนคร ห่างไกลโรคซึมเศร้า” ระยะที่ 2 การปฏิบัติติดตามและควบคุมปัญหาออฟฟิศซินโดรม เพื่อลดปัญหาการเจ็บป่วยจากการทำงานในท่าเดิมเป็นระยะเวลายาวนาน และลดการเกิดปัญหาของโรคแทรกซ้อน ลดภาวะความเสี่ยงที่เกิดโรคออฟฟิศซินโดรมลดลง ระยะที่ 3 หัวข้อ “เรียนรู้ปรับความคิด ทำงานเป็นทีมอย่างมีความสุข ห่างไกลออฟฟิศซินโดรม” ระยะที่ 4 หัวข้อ “สร้างสุขกาย เสริมพลังใจ ชาว มทร.พระนคร ห่างไกลโรคซึมเศร้า” กลุ่มเป้าหมายคือ บุคลากรในคณะและมหาวิทยาลัย และประชาชนชุมชนวัดเทวราชกุญชร

นโยบาย/ภารกิจ ที่อธิการบดีมอบหมาย	โครงการ/กิจกรรม
5. มหาวิทยาลัยแห่งความสุข (Happy University Index)	

นโยบาย/ภารกิจ ที่อธิการบดีมอบหมาย	โครงการ/กิจกรรม
5. มหาวิทยาลัยแห่งความสุข (Happy University Index)	

รายงายผลการประเมินวัดระดับความสุขในการทำงานของบุคลากร
คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

หัวข้อ	ปี พ.ศ.2566	ปี พ.ศ.2567
1. การประเมินความสุขของบุคลากร	4.02	4.00
2. การประเมินความพึงพอใจต่อองค์กรเพื่อการพัฒนาสู่การเป็นมหาวิทยาลัยแห่งความสุข		
- ภาวะผู้นำและวัฒนธรรมในองค์กร	3.82	3.75
- ค่าตอบแทนและสวัสดิการ	3.47	3.75
- โอกาสที่จะนำไปสู่ความก้าวหน้าในอาชีพ	3.86	3.77
- การรักษาดุลยภาพการทำงานและชีวิตส่วนตัว	3.06	3.15
- ความภาคภูมิใจของบุคลากรที่มีต่อองค์กรที่ได้สร้างประโยชน์ให้กับสังคม/ชุมชน	3.96	4.01
- การสื่อสารของบุคลากรในองค์กร	3.70	3.52
- สภาพแวดล้อมในการทำงานและสิ่งอำนวยความสะดวก	3.65	3.49
คะแนนเฉลี่ย	**3.78**	**3.82**

ส่วนที่ 3

คุณลักษณะและสมรรถนะ

ส่วนที่ 3 คุณลักษณะและสมรรถนะ

3.1 สภาวะผู้นำ

การบริหารงานในระดับคณะภายใต้มหาวิทยาลัยจำเป็นต้องอาศัยผู้บริหารที่มีทั้งคุณลักษณะและสมรรถนะที่เหมาะสม โดยเฉพาะ ภาวะผู้นำ (Leadership Competency) ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญที่กำหนดทิศทาง ความเข้มแข็ง และศักยภาพในการแข่งขันทางวิชาการของคณะ หน้าที่ของคณบดีในฐานะผู้นำจึงไม่ใช่เพียงการกำกับดูแลการปฏิบัติงาน แต่ยังรวมถึงการกำหนดวิสัยทัศน์ การสร้างแรงบันดาลใจ และการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้พร้อมรับต่อการเปลี่ยนแปลงของสังคมและเศรษฐกิจยุคใหม่

3.1.1 ความมีวิสัยทัศน์

สามารถกำหนดทิศทางการพัฒนาคณะให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย ความต้องการของสังคม และความก้าวหน้าทางวิชาการ

3.1.2 ความซื่อสัตย์

มีความโปร่งใส ยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรมทางวิชาการและการบริหารงาน

3.1.3 การแก้ไขปัญหา

ความสามารถในการวิเคราะห์สถานการณ์ที่ซับซ้อน ตัดสินใจอย่างมีข้อมูล และบริหารจัดการความท้าทายที่เกิดขึ้นในองค์กร

3.1.4 ความกล้าตัดสินใจ

แสดงออกถึงความมุ่งมั่นตั้งใจในการผลักดันพันธกิจของคณะ มีความเด็ดขาด กล้าเผชิญกับความเสี่ยง และพร้อมรับผลการตัดสินใจ

3.1.5 ความสามารถในการสร้างความเปลี่ยนแปลง

คณะมีทิศทางการพัฒนาที่ชัดเจนและสอดคล้องกับความต้องการของสังคม การผลักดันให้เกิดนวัตกรรม การปรับตัวเชิงนโยบายและกลยุทธ์ รวมถึงการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง

3.2 การทำงานเป็นทีมและทักษะในการสื่อสาร

3.2.1 การสร้างแรงจูงใจ

การกระตุ้นบุคลากรให้เกิดพลังใจในการทำงานและมุ่งสู่ความสำเร็จขององค์กร

3.2.2 การจัดการความขัดแย้ง

ความสามารถในการแก้ไขข้อขัดแย้งอย่างสร้างสรรค์และเป็นธรรม เพื่อลดความตึงเครียดในองค์กร

3.2.3 ความสามารถในการถ่ายทอดนโยบายและแผนสู่การปฏิบัติ

ความชัดเจนในการแปลงวิสัยทัศน์และกลยุทธ์ไปสู่การปฏิบัติที่จับต้องได้ เช่น สนับสนุนการพัฒนาหลักสูตรและงานวิจัยที่ตอบโจทย์สังคม และคหกรรมศาสตร์ยุคใหม่ มีความสามารถในการวิเคราะห์สถานการณ์ วางแผนระยะยาว และขับเคลื่อนโครงการสำคัญเพื่อยกระดับคุณภาพการศึกษา งานวิจัย และบริการวิชาการ

3.2.4 การสื่อสารภายในที่มีประสิทธิภาพ

การสร้างช่องทางการสื่อสารที่โปร่งใส เปิดกว้าง และทำให้บุคลากรทุกระดับเข้าถึงข้อมูลสำคัญได้ เช่น ทาง URL : https://forms.gle/7wkTHYYxuNiBmF2c8 หรือแสกน QR code ทางด้านล่าง

3.2.5 การสื่อสารสู่สาธารณะภายนอก เพื่อส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดี และให้ได้รับความสนับสนุนจากภายนอก

สร้างบรรยากาศการทำงานที่เอื้อให้บุคลากรทำงานเป็นทีม มีส่วนร่วมในการตัดสินใจ และสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอก

3.3 หลักธรรมาภิบาลในการบริหารหน่วยงาน

3.3.1 การบริหารด้วยความโปร่งใส

สนับสนุนและส่งเสริมการดำเนินงานอย่างเปิดเผย ตรงไปตรงมา ตรวจสอบได้ ชี้แจงได้เมื่อมีข้อสงสัย รวมถึงการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารที่ไม่ต้องห้ามตามกฎหมายได้อย่างเสรี รายงานผลการดำเนินงานโดยการประชุมบุคลากรประจำคณะอย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง

3.3.2 การบริหารด้วยหลักกฎหมาย

ยึดมั่นในกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับของคณะและมหาวิทยาลัย อย่างเคร่งครัด รวมทั้งการประพฤติตนเป็นตัวอย่างในการดำเนินงานภายใต้หลักกฎหมายและหลักประชาธิปไตย

3.3.3 การบริหารทรัพยากรให้มีประสิทธิภาพ

ใช้งบประมาณ บุคลากร และทรัพยากรอื่น ๆ อย่างคุ้มค่า และเกิดผลสัมฤทธิ์สูงสุด มีความสามารถในการสร้างแรงบันดาลใจ ยึดถือประโยชน์ของราชการ ของคณะ และของมหาวิทยาลัยเป็นสำคัญ กระตุ้นให้บุคลากรเกิดความภาคภูมิใจ และมุ่งมั่นในการทำงานอย่างเต็มศักยภาพ

3.3.4 การบริหารด้วยความสำนึกรับผิดชอบ

บริหารจัดการภาระราชการโดยยึดหลักสำนึกในหน้าที่และความรับผิดชอบในฐานะหัวหน้าหน่วยงาน อาจารย์ และผู้ร่วมงาน พร้อมรับผลการตัดสินใจ และแสดงความรับผิดชอบต่อทุกผลการดำเนินงาน รวมทั้งการให้กำลังใจและคำแนะนำต่อผู้ปฏิบัติงาน เมื่อต้องเผชิญปัญหา

3.3.5 การบริหารการมีส่วนร่วมด้วยความเท่าเทียม

เปิดโอกาสให้บุคลากรทุกฝ่ายมีส่วนร่วม และรับฟังการแสดงความคิดเห็น ของผู้ใต้บังคับบัญชา และตัดสินใจโดยไม่เลือกปฏิบัติ บุคลากรเกิดความเชื่อมั่นและพร้อมสนับสนุนการดำเนินงานของคณะ โดยยึดหลักความเท่าเทียมและเสมอภาคกัน โดยทุกคนในคณะมีความสำคัญในการขับเคลื่อนภารกิจของคณะให้ก้าวทันกระแสความเปลี่ยนแปลง อย่างมั่นคง และมีความผูกพันที่ดีต่อคณะ

3.3.6 การบริหารด้วยความมีจริยธรรมและคุณธรรม

เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ ใช้ความยุติธรรมและคุณธรรมในการบริหารจัดการ ผลงานวิชาการและงานบริการสังคมได้รับการยอมรับทั้งในระดับชาติและนานาชาติ ยึดหลักธรรมาภิบาลตามเจตนารมย์ของผู้บริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร มีการแต่งตั้งคณะกรรมการด้านการบริหารจัดการที่ดี (Good Governance) คณะกรรมการประจำคณะเพื่อให้คำเสนอแนะแนวทางและร่วมพิจารณานโยบายเพื่อในการบริหารจัดการคณะ

3.4 การพัฒนาองค์การ

3.4.1 การส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากร ให้ได้รับการพัฒนาตนเอง

คณาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุนของคณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ จำนวน 19 คน ได้รับการจัดสรรทุนให้ศึกษาต่อประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ซึ่งเป็นทุนการศึกษาต่อเนื่องในระดับระดับปริญญาเอก จาก 3 แหล่งทุน

ระดับการศึกษา	แหล่งทุน	ผู้รับทุน
ปริญญาเอก	ทุนงบประมาณรายจ่ายประจำปี	- นางเกศรินทร์ เพ็ชรรัตน์
	ทุนมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร	1. ผศ.ชมภูนุช เผื่อนพิภพ 2. ผศ.ประพาฬภรณ์ ธีรมงคล
ปริญญาเอก	งบประมาณรายได้ กองทุนพัฒนาบุคลากร	1.นางสาวนิอร ดาวเจริญพร 2.ผศ.ศักรินทร์ หงส์รัตนาวรกิจ 3.ผศ.ดวงกมล ตั้งสถิตพร 4.ผศ.รุ่งฤทัย รำพึงจิต 5.ผศ.นันทวัน ชมโฉม 6.นายอนุสรณ์ ใจทน 7.นายขจร อิศราสุชีพ 8.นางสาวจิราภัทร โอทอง 9.นางสาววรธร ป้อมเย็น 10.นางสาวอินท์ธีมา หิรัญอัครวงศ์ 11.น.ส.วรลักษณ์ ป้อมน้อย 12.ผศ.สุธิดา กิจจาวรเสถียร 13. นายศิวกร ตลับนาค 14.นางสาวบุญยนุช ภู่ระหงษ์ 15.นายกิตติ ยอดอ่อน 16.ผศ.ว่าที่ ร.ต.จักราวุธ ภู่เสม

โครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรคณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์

ตระหนักถึงความสำคัญ จึงดำเนินการจัดโครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรคณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างศักยภาพด้านคหกรรมศาสตร์ของบุคลากรสายวิชาการคณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ และเพื่อเสริมสร้างศักยภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรสายสนับสนุนคณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ โดยแบ่งการดำเนินงานออกเป็น 6 กิจกรรม ดังนี้

กิจกรรมที่ 1 การอบรมหัวข้อ “การพัฒนา Soft Skills เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน” ระหว่างวันที่ 18 – 19 มีนาคม 2567 ณ ห้องประชุมโชติเวช ชั้น 4 อาคารเรือนปัญญา คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ โดยมีบุคลากรสายสนับสนุนเข้าร่วมโครงการ จำนวน 48 คน

กิจกรรมที่ 2 การอบรมหัวข้อ “การออกแบบลวดลายผ้าด้วยเทคนิคการพิมพ์ดิจิตอล” ในวันที่ 3 เมษายน 2567 ณ ห้อง 642 – 643 อาคาร 6 คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ โดยมีบุคลากรสายวิชาการสังกัดสาขาวิชาออกแบบแฟชั่นและการจัดการสินค้าเข้าร่วมโครงการ จำนวน 10 คน

กิจกรรมที่ 3 การอบรมหัวข้อ “ทักษะการดูแลใจเพื่ออุตสาหกรรมการบริการอาหาร” ในวันที่ 23 เมษายน 2567 ณ ห้องราชาวดี อาคารโชติเวช ชั้น 2 คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ โดยมีบุคลากรสายวิชาการสังกัดสาขาวิชาอุตสาหกรรมการบริการอาหารเข้าร่วมโครงการ จำนวน 10 คน

กิจกรรมที่ 4 การอบรมหัวข้อ “ทักษะการใช้และจัดเก็บเครื่องมือวิทยาศาสตร์ด้านเคมีวิเคราะห์” ในวันที่ 26 เมษายน 2567 ณ ห้องปฏิบัติการ 621 อาคาร 6 ชั้น 2 คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ โดยมีบุคลากรสายวิชาการสังกัดสาขาวิชาเทคโนโลยีอาหารเข้าร่วมโครงการ จำนวน 7 คน

กิจกรรมที่ 5 การอบรมหัวข้อ “การออกแบบของตกแต่งจานอาหารที่ใช้ในร้านอาหาร” ในวันที่ 26 เมษายน 2567 ณ ห้อง 1305 ชั้น 3 อาคารโชติเวช คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ โดยมีบุคลากรสายวิชาการสังกัดสาขาวิชาอาหารและโภชนาการเข้าร่วมโครงการ จำนวน 19 คน

กิจกรรมที่ 6 การอบรมหัวข้อ “การออกแบบสื่อสร้างสรรค์เพื่องานคหกรรมศาสตร์” ในวันที่ 17 พฤษภาคม 2567 ณ ห้องประชุมบัวชมพู ชั้น 2 อาคารเรือนปัญญา คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ โดยมีบุคลากรสายวิชาการสังกัดสาขาวิชาเทคโนโลยีอาหารเข้าร่วมโครงการ จำนวน 12 คน

3.4.2 การส่งเสริมและสนับสนุนให้นักศึกษา ให้ได้รับการพัฒนาตนเอง (เฉพาะคณะ และวิทยาลัย)

คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ มุ่งเน้นการผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติที่มีเอกลักษณ์เฉพาะทางมีความรู้ความเชี่ยวชาญทั้งทางด้านวิชาการและทักษะวิชาชีพคหกรรมศาสตร์ มีสมรรถนะวิชาชีพ ระดับสากลบนพื้นฐานของความเป็นไทย ซึ่งผลการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 นักศึกษาของคณะสามารถสร้างชื่อเสียงจนเป็นที่รู้จักในระดับประเทศ โดยปรากฏผลงานการได้รับรางวัลจากหน่วยงานต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและภาคเอกชนเป็นจำนวนมาก ดังผลงานต่อไปนี้

นายศิริ ศักดิ์ประโคน, นางสาวกฤติกา เกร็งซื่อ , นางสาวกฤติมา เกร็งซื่อ , นายธัชพล วงษ์ชมพู สาขาวิชาคหกรรมศาสตร์ประยกต์ รางวัลชนะเลิศ การประกวดกระทงประเภทสวยงาม หัวข้อ ลอยกระทง สายน้ำแห่งวัฒนธรรม “Loy Krathong : River of Culture” ณ วัดอรุณราชวรารม ราชวรวิหาร กรุงเทพมหานคร เมื่อวันที่ 27 พฤศจิกายน 2566

นายพีระวิทย์ ลาภโชค , นายทนงศักดิ์ บุญจันทร์ สาขาวิชา คหกรรมศาสตร์ประยกต์ รางวัลรองชนะเลิศอันดับ 2 การประกวดกระทง ประเภทสวยงาม หัวข้อ ลอยกระทง สายน้ำแห่งวัฒนธรรม “Loy Krathong : River of Culture” ณ วัดอรุณราชวรารม ราชวรวิหาร กรุงเทพมหานคร เมื่อวันที่ 27 พฤศจิกายน 2566

นายภูสิทธิ์ สุดหอม , นายภานุพงษ์ เพชรดีคาย , นายจารุวิชญ์ ธัญญเจริญ สาขาวิชาคหกรรมศาสตร์ประยุกต์ รางวัลรองชมเชย การประกวดกระทง ประเภทสวยงาม หัวข้อ ลอยกระทง สายน้ำแห่งวัฒนธรรม “Loy Krathong : River of Culture” ณ วัดอรุณราชวราราม ราชวรวิหาร กรุงเทพมหานคร เมื่อวันที่ 27 พฤศจิกายน 2566

นายธนพล สมงามดี , นางสาวกฤติมา เกร็งซื่อ , นางสาวกฤติกา เกร็งซื่อ สาขาวิชาคหกรรมศาสตร์ประยุกต์ รางวัลรองชนะเลิศอันดับ1 การประกวดวิจิตรตระการกรอง “กระเช้ามาลีวิจิตร”(ระดับอุดมศึกษา) ในหัวข้อ การเย็บร้อยค่อยจีบ ประดิษฐ์ใบตอง ระดับชาติ ครั้งที่ 11 ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต วิทยาเขตสุพรรณบุรี วันที่ 8-9 ธันวาคม 2566

3.4.3 การพัฒนาหน่วยงานให้ทันสมัย โดยการนำเทคโนโลยีและนวัตกรรมมาปรับใช้ให้เกิดผล

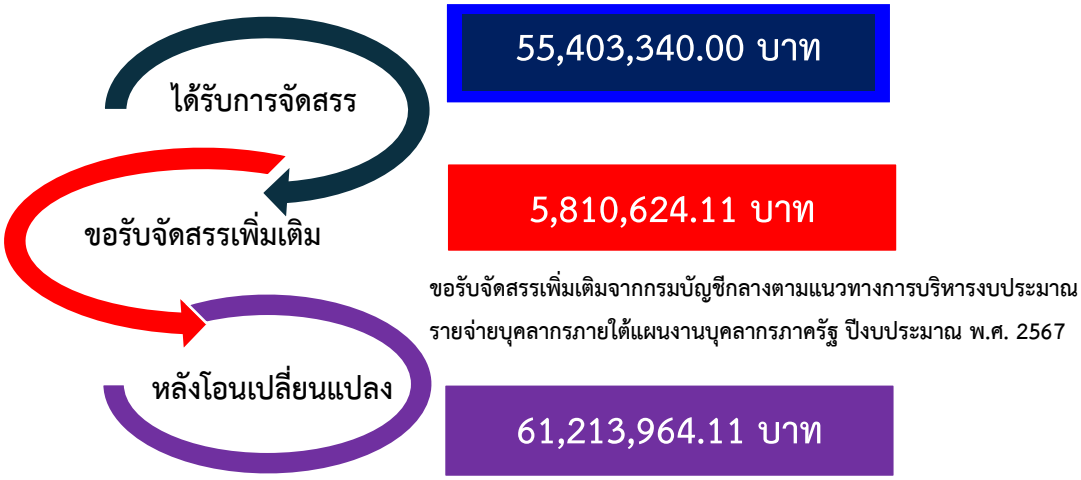
นโยบายด้านการบริหารงาน ให้ทุกหน่วยงานในคณะใช้เทคโนโลยีในการปฏิบัติงาน ลดกระดาษ ลดขั้นตอนการในการทำงาน ใช้เทคโนโลยีหรือระบบเดียวกับมหาวิทยาลัย เช่น ระบบประชุม E-Meeting ระบบสารบรรณ E-Saraban ระบบจองห้องประชุม จองการใช้ห้องเรียน จองใช้รถ การใช้ซ่อมหรือใช้บริการสารสนเทศ การของเอกสารบุคลากร จัดให้มีอบรมการใช้เทคโนโลยี AI ในงานวิจัย และถูกต้อง

3.4.4 การส่งเสริมให้หน่วยงานมีสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัยเหมาะสมกับการทำงาน และการเรียนรู้

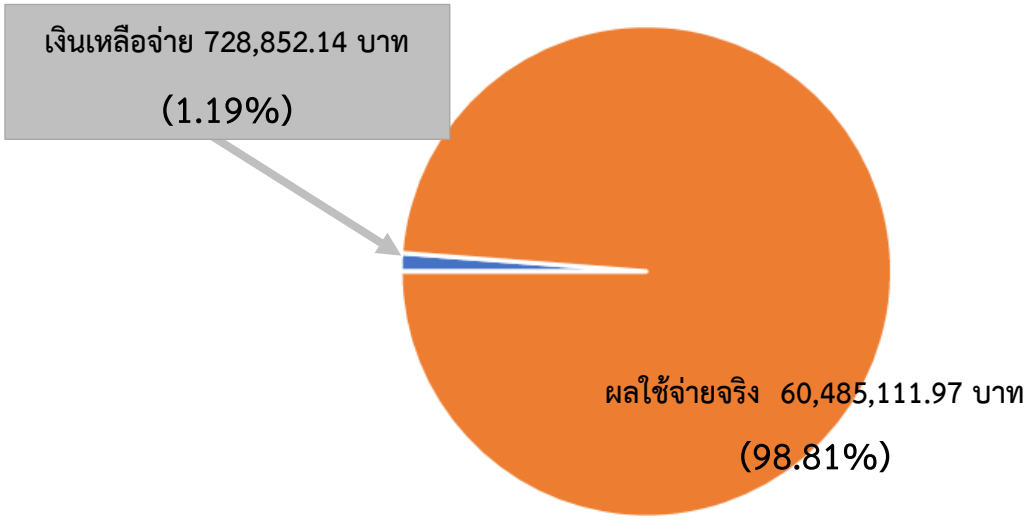
จัดให้มีอุปกรณ์คอมพิวเตอร์ และแหล่งเรียนรู้ที่เพียงพอกับการทำงาน การเชื่อมต่อระบบ WIFI ทุกห้องเรียน ติดตั้งกล้องวงจรปิดในบริเวณที่อาจมีความเสี่ยง และทุกชั้น นอกจากนั้น ยังจัดพื้นที่เพื่อการเรียนรู้ Co-Working Space ให้กับนักศึกษา

3.4.5 การสร้างมูลค่าเพิ่มและการบริหารค่าใช้จ่ายที่เหมาะสม

การบริหารค่าใช้จ่ายที่เหมาะสมอย่างรู้คุณค่าและสร้างประโยชน์สูงสุด ทันตามกำหนดเวลา เป็นไปตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ



งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
หลังขอรับจัดสรรเพิ่มเติมจากกรมบัญชีกลาง



3.4.6 การผลักดันให้หน่วยงานมีมาตรฐานและมีคุณภาพ ตามหลักมาตราฐานสากล

คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ เป็นศูนย์ทอสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน หน่วยงานจัดทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ใน 3 สาขาอาชีพ ประกอบด้วย

สาขาช่างเย็บ ระดับ 1

สาขาผู้ประกอบอาหารไทย ระดับ 1

สาขาช่างจัดดอกไม้ ระดับ 1

3.4.7 ส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้มีความสอดคล้องกับค่านิยมของมหาวิทยาลัย และเป็นที่ยอมรับของสังคม

ส่งเสริมและสนับสนุนในการสร้างวัฒนธรรมองค์ที่ดีงาม โดยเฉพาะเอกลักษณ์ดีเด่นทางศิลปะวัฒนธรรมไทยที่งดงาม ในการบริหารองค์กรการกำหนดวิสัยทัศน์และพันธกิจ การถ่ายทอดสื่อสารค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรในทุกช่องทาง ให้การยกย่องและชมเชยบุคลากรผู้มีพฤติกรรมสอดคล้องตามค่านิยม เช่น การสวมผ้าไทยในวันศุกร์ สร้างโอกาสและสนับสนุนการจัดกิจกรรมให้บุคลากรมีส่วนร่วม ยังเป็นตัวอย่างในการประพฤติปฏิบัติตนทำหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายอย่างทุ่มเท จนมีผลงานเป็นที่ยอมรับของสังคม เช่น รางวัลผู้มีผลการประเมินดีเด่นในระดับคณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ รางวัลนักวิจัยดีเด่นด้านการตีพิมพ์ผลงานวิจัยโดยมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร รางวัลผู้เสียสละเพื่อสังคม โดยกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์